

**VILLE DE MONS EN BAROEUL**

**Nord – 22.850 habitants**

**Ville membre de la communauté Urbaine de Lille**

Recrute selon conditions statutaires

**Son / Sa Responsable du service Jeunesse (h/f)**

Cadre d’emplois des animateurs territoriaux (catégorie B)

CDD 4 mois - remplacement d’un agent titulaire

Dans le cadre de mise en en place de son pôle « Vivre Ensemble » comprenant le service Jeunesse, le service des Sports, la Petite Enfance et Vie Scolaire, la Vie Associative, la Politique de la Ville et l’Accueil de la mairie, la ville de Mons en Baroeul recrute sa/son responsable du service Jeunesse.

Le rôle du responsable du service Jeunesse se décline de la façon suivante. Elle/il élabore et met en œuvre, avec le directeur du pôle, la stratégie du service. Elle/il est en charge pilotage du Projet Educatif de Territoire à destination des jeunes de 3- 18 ans et de la coordination des politiques jeunesse et d’éducation populaire.

Elle/il travaillera en transversalité avec les différents services du pôle ainsi qu’avec l’ensemble des acteurs socio-éducatifs du territoire.

# MISSIONS :

**Définition des modalités de pilotage de ces politiques**, en veillant à la cohérence d’ensemble et au respect de l’application des orientations et des instructions établies par les élus.

**Assistance au montage et au suivi administratif et financier** des demandes de subventions sur les différentes thématiques du service.

**Réalisation de tableaux de bord et de bilan** d’activités sur les différentes thématiques du service.

**Développement du partenariat** avec le milieu socio-éducatif local.

**Développement et le suivi des dispositifs** et des actions en direction de la jeunesse.

**Elaboration** et au suivi du budget.

**Gestion d’équipe** et au management du service.

# PROFIL ET COMPETENCES REQUISES :

Formation supérieure ouDEJEPS, DESJEPS, DUT, Diplôme universitaire équivalent.

Expérience souhaitée sur un poste similaire ou sur les différentes thématiques du service.

Connaissances : Connaissances du fonctionnement des collectivités locales, des partenaires institutionnels (C.A.F., Etat, Région, Département,…), des dispositifs de subvention et de contractualisation, de la réglementation relative à l’organisation, à l’accueil des jeunes et à la mise en œuvre d’activités, connaissances budgétaires,

Aptitudes : Aptitude au management, à l’encadrement d’une équipe et à la conduite de projet transversaux, maitrise de l’outil informatique et des différentes techniques de communications et d’information, très bon niveau de relationnel, rigueur et sens de l’organisation,

# CONDITIONS

Poste ouvert aux agents contractuels de droit public

**Contrat à durée déterminée (CDD) : 4 mois** – remplacement d’un agent titulaire

Horaires variables en fonction des besoins du service

Temps de travail 36h

Travaille du lundi au samedi matin

**Poste à pourvoir à partir du 17 octobre 2022**

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + prime de fin d’année.

Prise en charge partielle des frais de transport

Un forfait pour mutuelle labellisée de 15€ brut par mois

Un forfait mobilité durable de 200 € par an si covoiturage ou utilisation du vélo pour se rendre au travail

# DEPOT DES CANDIDATURES

Date limite de dépôt des candidatures : **le 02 octobre 2022**

# Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Maire de Mons en Baroeul

Hôtel de ville- 27 avenue Robert Schuman

CS 70370

59370 Mons en Baroeul

Ou par mail : [recrutement@ville-mons-en-baroeul.fr](mailto:recrutement@ville-mons-en-baroeul.fr)

Pour toutes informations complémentaires vous pouvez contacter le service des ressources humaines de la ville de Mons en Baroeul